



# COMUNE DI MARSCIANO

PROVINCIA DI PERUGIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**\* ORIGINALE \***

<b>ATTO N.</b>	<b>22</b>
<b>Del</b>	<b>19/02/2015</b>

**OGGETTO:**  
**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2014-2016.**

L'anno 2015 il giorno 19 del mese di febbraio alle ore 10:30 e seguenti, in Marsciano nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Signori:

		Presente/Assente
TODINI ALFIO	Sindaco	Presente
LUCHETTI SILVIA	Vice Sindaco	Presente
ANNIBOLETTI LUIGI	Assessore	Presente
BONOMI VALENTINA	Assessore	Presente
CIPRIANI GABRIELE	Assessore	Assente
MOSCOLONI GIONATA	Assessore	Presente

Presenti n 5

Assenti n. 1

Essendoci il numero legale per la validità della seduta, assume la presidenza il Sindaco Sig. Alfio Todini, che dichiara aperta la seduta alla quale partecipa il Segretario Generale Dr.ssa Augusta Millucci che redige, altresì, il verbale dell'adunanza con l'ausilio della Sig.ra Paola Calzoni.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che:

- l'art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo n. 198 del 11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, della legge 28 novembre 2005, n. 246", dispone, tra l'altro, che le Pubbliche Amministrazioni adottino Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche. Detti piani hanno durata triennale";

- il comma 1 - lett. c) dell'art. 21 della legge 183/2010 (Collegato al lavoro) che, modificando l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni costituissero al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

VISTO l'art. 42 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 che recita "*Le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzate l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro*";

Visto che questo Ente ha provveduto ad istituire il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della L. 183/2010, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 352 del 20.6.2013;

Visto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 18.1.2011 è stato approvato il Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2011-2013, stabilendo che le azioni previste nel Piano, per la loro complessità avrebbero trovato la logica continuazione nel triennio successivo;

VISTO il "Piano di Azioni Positive" per gli anni 2014-2017, allegato al presente atto quale allegato A), trasmesso al Comitato Unico di Garanzia in data 6.2.2015;

DATO ATTO che il Piano triennale delle azioni positive, come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 art. 48 viene trasmesso alla Consigliera o il Consigliere di parità territorialmente competente nonché alle RSU aziendali;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. n. 198 del 11.04.2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, della legge 28 novembre 2005, n. 246";

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (Artt. 7 e 57);

- l'art. 19 del CCNL del 14.09.2000;

Visti i seguenti pareri, resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del T.U.E.L. - D. Lg.vo 18.8.2000 n. 267, apposti sulla proposta di deliberazione, come di seguito integralmente riportati:

- parere di regolarità tecnica espresso da responsabile dell'Ufficio Personale: "Favorevole";
- parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario dott.ssa Sabrina Chiappinelli: "Favorevole";

A voto unanime, espresso nelle forme di legge,

**DELIBERA**

1. Approvare l'allegata Proposta del Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2014-2016, che diviene parte integrante e sostanziale del presente atto, quale allegato A).
2. Trasmette il presente Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2015-2017 alle RSU aziendali ed alla Consigliera di parità della Regione Umbria per gli adempimenti di competenza.
3. Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del T.U.E.L. – D. Lgs. 18.8.2000 n. 267.

**IL PRESIDENTE**

Alfio Todini

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Augusta Millucci

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione, in data 23/02/2015, è pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 32 l- L. 18.06.2009, n. 69) per rimanervi per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del TUEL – D.lgs 18.8.2000 n. 267.

Marsciano, li 23/02/2015

**p. IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Paola Calzoni

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione:

è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. art. 134 – comma 4 del TUEL – D.lgs 18.8.2000 n. 267.

è esecutiva in data 06/03/2015 decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, dell'art. art. 134 – comma 3 del TUEL – D.lgs 18.8.2000 n. 267.

Marsciano, li 23/02/2015

**p. IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Paola Calzoni