



# COMUNE DI MARSCIANO

PROVINCIA DI PERUGIA

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SETTORE AFFARI GENERALI-SERVIZI DEMOGRAFICI-

PERSONALE

REGISTRO GENERALE

nr. 352 Del 20/06/2013

**OGGETTO: NOMINA DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE N. 183/2010.**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso:

- che il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 pone tra i "principi generali" la garanzia, nelle Pubbliche Amministrazioni, di pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
- che, all'interno del Comune di Marsciano è stato istituito, con atto G.C. n. 706 del 28.7.1992 un organismo denominato "Comitato d'Ente per le Pari Opportunità" attivo nella promozione di azioni positive volte a favorire effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale; il Comitato, al termine del quadriennio, non è stato ulteriormente rinnovato;
- che la Legge 4 novembre 2010 n. 183 recante "*Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro*" (cd. "collegato lavoro") prevede all'art. 21, co. 1 lett.c), che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, entro centoventi giorni dall'entrata in vigore della legge e senza maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

Considerato:

- che l'Organismo sarà destinato a sostituire, unificando le relative competenze, i Comitati per le Pari opportunità e i Comitati paritetici per il fenomeno del mobbing già costituiti all'interno dell'Ente in applicazione della contrattazione collettiva e dei quali assumerà tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

- che il CUG dovrà essere costituito, in modo paritetico, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre il presidente dovrà essere designato dall'Amministrazione stessa;
- che ai sensi del citato art. 21, co. 4, le modalità di funzionamento del CUG vengono disciplinate da Linee guida contenute nella direttiva, datata 4.3.2011, emanata di concerto tra il Dipartimento della Funzione Pubblica e quello per le Pari Opportunità;

Che, pertanto, alla luce delle suddette linee guida con deliberazione n. 245 del 30.8.2012 la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione delle linee di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come previsto dall'art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, prevedendo, in particolare, in un'ottica di trasparenza ed efficacia delle scelte dell'amministrazione, l'instaurazione di una procedura di interpello rivolta a tutto il personale secondo le seguenti modalità:

- a) pubblicazione nella pagina intranet del sito dell'ente di un avviso con invito a presentare curriculum da parte degli interessati/e;
- b) individuazione preventiva di specifici criteri di valutazione dei curricula che perverranno, inerenti i requisiti di professionalità, esperienza e/o attitudine acquisita anche in attività di servizio nella trattazione di materie oggetto delle attività del CUG e dunque di pari opportunità, mobbing, contrasto delle discriminazioni;
- c) nomina dei membri individuati dall'amministrazione comunale in rappresentanza di tutte le categorie di inquadramento del personale dell'ente;

- che, in particolare, la nomina dei membri individuati dall'Amministrazione comunale sarà effettuata all'esito della procedura di cui sopra sulla base delle valutazioni compiute da una specifica commissione presieduta dal Segretario Generale e composta dai titolari di posizione organizzativa dell'Ente;

Visto che con il medesimo atto veniva altresì stabilito:

- che la costituzione del costituendo comitato sarà completata dai membri individuati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e dunque, nell'Amministrazione comunale, da C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., C.S.A. che dovranno assicurare attraverso le nomine effettuate il rispetto della parità di genere all'interno del comitato;
- Una volta costituito, il CUG approverà entro 60 giorni un proprio regolamento interno di funzionamento e resterà in carica per la durata di quattro anni;

Visto che le Organizzazioni sindacali hanno fornito le seguenti designazioni:

- CGIL : Chiucchiù Mauratania, effettivo;  
Capoccia Michele, supplente;
- CISL : Rossi Lorena
- UIL : Biscarini Paolo
- CSA : nessuna designazione

Richiamato il punto 3.1.1 delle linee guida dove si afferma che *“Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti”* e ritenuto pertanto che la pariteticità è assicurata quando, alle OO.SS. legittimate, sia stata data la possibilità di nominare i propri rappresentanti anche se tale possibilità non sia stata in concreto esercitata;

Richiamata la determinazione della Giunta Comunale n. 153 del 30.5.2013

Visto che la procedura di interpello non ha avuto alcun esito e ritenuto pertanto di procedere all'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione, come individuati congiuntamente dal Segretario Generale e dai Responsabili di Settore, nominando il seguente personale:

- ALUNNI DONATELLA - Presidente
- LANTI VALENTINA
- MUNZI ENRICO

Richiamata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, datata 4.3.2011, emanata di concerto tra il Dipartimento della Funzione Pubblica e quello per le Pari Opportunità, in ordine ai compiti assegnati al CUG, elencati a titolo esemplificativo al punto 3.2:

A titolo esemplificativo, il CUG esercita i seguenti **compiti propositivi** su:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consiglieria di parità del territorio di riferimento;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

A titolo esemplificativo, il CUG esercita i seguenti **compiti consultivi**, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale,
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

A titolo esemplificativo, il CUG esercita i seguenti **compiti di verifica** su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla

lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali.

Il Comitato unico relaziona entro il 30 marzo di ogni anno ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza (Sindaco e Direttore Generale) sulla situazione, riferita all'anno precedente, del personale riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro- mobbing, oltre che sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Visto che ai sensi del punto 3.1.3. della Direttiva, datata 4.3.2011, emanata di concerto tra il Dipartimento della Funzione Pubblica e quello per le Pari Opportunità, il C.U.G. è nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'amministrazione; per gli Enti Locali la competenza è del Direttore Generale qualora nominato o del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

**CONSIDERATO** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa diretti o indiretti sulla situazione economica, finanziaria o patrimoniale dell'Ente, né diminuzione di entrate a carico del Comune, per cui non è richiesto il visto di regolarità contabile di cui all'art. 147bis del D.Lgs. 267/2000 e all'art. 11 del vigente regolamento di contabilità

## **DETERMINA**

- 1- Nominare, per i motivi di cui in premessa, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come previsto dall'art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, nella seguente composizione:
  - 1- Alunni Donatella - Presidente
  - 2- Lanti Valentina
  - 3 – Munzi Enrico
  - 4 – Chiucchiù Mauretania  
(Capoccia Michele, supplente)
  
  - 5 – Rossi Lorena
  - 6 – Biscarini Paolo

2- Dare atto che entro 60 giorni dalla sua costituzione il Comitato Unico di garanzia (CUG) adotta il proprio regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso e dell'esercizio dei compiti definiti dalla Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)*", come, a titolo esemplificativi. Riportati in premessa.

L'Istruttore:Dott.ssa Augusta Millucci

Marsciano, lì 20/06/2013

IL RESPONSABILE DI SETTORE

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

**OGGETTO: NOMINA DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE N. 183/2010.**

In ordine alla regolarità tecnica si esprime il seguente parere:

**FAVOREVOLE**

Marsciano, li 20/06/2013

Il Responsabile di Settore

*Dott.ssa Augusta Millucci*

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto incaricato del servizio pubblicazione all'Albo Pretorio on line, visti gli atti d'ufficio,

### **ATTESTA**

Che la presente determinazione, dal 20/06/2013, è pubblicata all'Albo Pretorio comunale, nel sito web istituzionale di questo comune (art.32-L.69/2009) per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, c. 1, del T.U. n. 267/2000,

Marsciano, li 20/06/2013

**IL RESPONSABILE**  
**Dott.ssa Augusta Millucci**