



COMUNE DI MARSCIANO

PROVINCIA DI PERUGIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

* **ORIGINALE** *

ATTO N.	41
Del	15/03/2018

OGGETTO:
Approvazione Piano triennale Azioni Positive 2018-2020

L'anno 2018 il giorno 15 del mese di marzo alle ore 15:30 e seguenti, in Marsciano nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Signori:

		Presente/Assente
TODINI ALFIO	Sindaco	Presente
BONOMI VALENTINA	Vice Sindaco	Presente
ANNIBOLETTI LUIGI	Assessore	Presente
CIPRIANI GABRIELE	Assessore	Presente
FILIPPETTI FRANCESCA	Assessore	Presente

Presenti n 5

Assenti n. 0

Essendoci il numero legale per la validità della seduta, assume la presidenza il Sindaco Sig. Alfio Todini, che dichiara aperta la seduta alla quale partecipa il Segretario Generale Dr.ssa Cinzia Stefanangeli che redige, altresì, il verbale dell'adunanza con l'ausilio della Sig.ra Paola Calzoni.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che:

- l'art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo n. 198 del 11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, della legge 28 novembre 2005, n. 246", dispone, tra l'altro, che le Pubbliche Amministrazioni adottino Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche. Detti piani hanno durata triennale";
- il comma 1 - lett. c) dell'art. 21 della legge 183/2010 (Collegato al lavoro) che, modificando l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni costituissero al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Richiamati:

l'art. 42 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 che recita *"Le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzate l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro"*

l'art. 8 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 29.10.2015 recante " Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane", che al comma 1 dispone che "L'organizzazione generale del Comune riflette la linea politica di sviluppo e di valorizzazione delle risorse umane promuovendo la partecipazione attiva e la responsabilizzazione diffusa del personale nella gestione delle attività dell'ente, assicurando a tutti pari opportunità

Atteso che questo Ente ha provveduto ad istituire il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della L. 183/2010, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 352 del 20.6.2013;

Visto il "Piano di Azioni Positive" per gli anni 2018-2020, allegato al presente atto quale allegato A);

Dato atto che il Piano triennale delle azioni positive, come previsto dal D. Lgs. n. 98/2006 art. 48 viene trasmesso alla Consigliera o il Consigliere di parità territorialmente competente nonché alle RSU aziendali;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 198 del 11.04.2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (Artt. 7 e 57);
- l'art. 19 del CCNL del 14.09.2000;

Visto il seguente parere, reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del T.U.E.L. - D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, apposto sulla proposta di deliberazione e di seguito integralmente riportato:

- parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Bilanci Contabilità Risorse umane, Dr.ssa Sabrina Chiappinelli: "Favorevole";

A voto unanime espresso nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata Proposta del Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2018-2020, che diviene parte integrante e sostanziale del presente atto, quale allegato A).
2. Di trasmettere il presente Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2018-2020 alle RSU aziendali ed alla Consigliera di parità della Regione Umbria per gli adempimenti di competenza.
3. Di dichiarare, stante l'urgenza, a voti unanimi, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

IL PRESIDENTE

Alfio Todini

IL SEGRETARIO GENERALE

Cinzia Stefanangeli

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, in data 19/03/2018, è pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 32 l- L. 18.06.2009, n. 69) per rimanervi per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del TUEL – D.lgs 18.8.2000 n. 267.

Marsciano, li 19/03/2018

p. IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Paola Calzoni

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. art. 134 – comma 4 del TUEL – D.lgs 18.8.2000 n. 267.

è esecutiva in data 30/03/2018 decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, dell'art. art. 134 – comma 3 del TUEL – D.lgs 18.8.2000 n. 267.

Marsciano, li 19/03/2018

p. IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Paola Calzoni