



COMUNE DI MARSCIANO

Largo Garibaldi 1  
06055 Marsciano (Perugia)  
C.F. 00312450547

Tel. 075-87471  
fax 075-8747288  
pec: [comune.marsciano@postacert.umbria.it](mailto:comune.marsciano@postacert.umbria.it)  
sito internet: [www.comune.marsciano.pg.it](http://www.comune.marsciano.pg.it)

## CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO – CAT. D. POS.EC D1

### CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Prima di procedere alla definizione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione da' atto che il plico contenente le domande di partecipazione al concorso, consegnate dal Responsabile del Settore Area Risorse umane, sono contenute in un plico chiuso che non viene aperto dalla Commissione; tale plico viene consegnato in custodia al Segretario per la conservazione in armadio chiuso a chiave.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di un massimo di 10 punti così ripartiti:

titoli di studio	2 punti
titoli di servizio	4 punti
titoli vari	3 punti
curriculum	1 punto

### TITOLI DI STUDIO - MAX PUNTI 2

Per la valutazione dei titoli di studio si richiama l'art. 13 del vigente regolamento disciplinante le forme selettive per l'accesso all'impiego, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n .255 del 20/12/2016

**a) Massimo punti 1.50** - a seconda della votazione conseguita nel titolo di studio richiesto dal bando - come segue:

Votazione espressa in 110		Votazione espressa in 100	
Pari a 66	0 punti	60	0 punti
da 67 a 81	0,20 punti	da 61 a 74	0,20 punti
da 81 a 95	0,50 punti	da 75 a 86	0,50 punti
da 96 a 110 e lode	1,5 punti	da 87 a 100	1,50 punti

**b1) Massimo punti 0,40 per ulteriori titoli di studio di ordine pari o superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso o prova selettiva pubblica attinenti alla professionalità richiesta;**

**b2) Massimo punti 0,10** per titoli di studio di ordine pari o superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso o prova selettiva pubblica non specificamente attinenti alla professionalità richiesta, ma comunque attestanti il possesso di una più ampia e ricca formazione culturale.

## TITOLI DI SERVIZIO - MAX PUNTI 4

Per la valutazione dei titoli di servizio si richiama l'art. 14 del vigente regolamento disciplinante le forme selettive per l'accesso all'impiego, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 255 del 20/12/2016

1. I punti disponibili per i titoli di servizio saranno ripartiti in relazione alla natura ed alla durata del servizio:

**a) servizio a tempo indeterminato e determinato prestato presso Enti Locali o Pubbliche Amministrazioni con mansioni identiche, analoghe o superiori (comunque attinenti) a quelle del posto messo a concorso –**

La Commissione attribuirà, in modo proporzionale, **un punteggio massimo di 1,50 punti**  
Il servizio prestato per un periodo inferiore a 6 mesi non verrà valutato.

In base alla durata del servizio prestato la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

- da 6 mesi ad 1 anno 0,40 punti
- da un anno e un giorno a 3 anni 0,75 punti
- da 3 anni e un giorno a 5 anni 1 punto
- oltre 5 anni e un giorno 1,50 punti

**b) servizio a tempo indeterminato e determinato prestato con mansioni inferiori purchè attinenti a quelle del posto messo a concorso presso Enti Locali o Pubbliche Amministrazioni.**

Con lo stesso punteggio verrà valutato il periodo di tempo trascorso come militare di leva o richiamato. E' da considerarsi a tutti gli effetti come trascorso in servizio ai fini della valutazione dei titoli e ad esso è equiparato il servizio civile.

La Commissione attribuirà, in modo proporzionale, **un punteggio massimo di 1 punto**.  
Il servizio prestato per un periodo inferiore a 6 mesi non verrà valutato.

In base alla durata del servizio prestato la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

- da 6 mesi ad 1 anno 0,20 punti
- da un anno e un giorno a 3 anni 0,40 punti
- da 3 anni e un giorno a 5 anni 0,75 punti
- oltre 5 anni e un giorno 1 punto

**c) servizio a tempo indeterminato e determinato prestato presso enti pubblici economici o aziende private in attività che presentino diretta affinità professionale con quello posto a selezione**

La Commissione attribuirà in modo proporzionale, **un punteggio massimo di 1,50 punti**  
Il servizio prestato per un periodo inferiore a 6 mesi non verrà valutato.

In base alla durata del servizio prestato la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

- da 6 mesi ad 1 anno 0,40 punti
- da un anno e un giorno a 3 anni 0,75 punti
- da 3 anni e un giorno a 5 anni 1 punto
- oltre 5 anni e un giorno 1,50 punti

### **TITOLI VARI - MAX PUNTI 3**

Per la valutazione dei titoli vari si richiama l'art. 15 del vigente regolamento disciplinante le forme selettive per l'accesso all'impiego, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n .255 del 20/12/2016

1. La valutazione dei titoli vari riguarda tutti gli altri titoli non classificabili nelle precedenti categorie, purchè abbiano attinenza con il posto messo a concorso.

2. Più precisamente:

a) Diplomi professionali e patenti speciali **punti 0,05**

b) Pubblicazioni (libri saggi ed articoli). Le pubblicazioni sono valutate solo se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso; non sono presi in considerazione gli scritti dai quali non risulti in modo sicuro che siano stati elaborati dai candidati nonché le pubblicazioni compilate in collaborazione. **punti 0,30** (max 0,30 punti di cui 0,10 per pubblicazione).

c) Incarichi di collaborazione o di prestazione professionale conferiti da amministrazioni pubbliche. Non viene attribuito alcun punteggio alle co.co.co o co.co.pro. qualora le dichiarazioni o certificazioni siano incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della valutazione; qualora non sia precisata la data (gg/mm/aa) di inizio e/o cessazione dal servizio, lo stesso non viene valutato. **punti 0,50**

d) Dottorati di ricerca, specializzazioni post laurea, master in materie afferenti la professionalità oggetto di selezione con esame finale che indica la valutazione riportata. **punti 1**

e) Corsi di formazione, riqualificazione, aggiornamento, specializzazione, abilitazioni professionali in materie attinenti alla professionalità del posto messo a concorso, con superamento della prova finale. **punti 0,30**

f) Lavoro autonomo in attività attinenti alla professionalità messa a concorso, risultante da iscrizione alla C.C.I.A.A. e/o ad Albi Professionali. Saranno valutati solo periodi superiori ad un anno e fino ad un massimo di 3 anni. **punti 0,50**

g) Altri titoli non considerati nelle categorie precedenti: possono essere valutati in questa categoria anche le specializzazioni tecnico – manuali derivanti da specifico corso professionale e le iscrizioni ad albi professionali, se conseguenti a periodi di praticantato o ad esami. **punti 0,30**

h) qualifiche professionali e specializzazioni acquisite durante il servizio militare, in qualunque forma prestato, attestate con diploma rilasciato dall'ente militare competente. **punti 0,05**

### **CURRICULUM - MAX PUNTI 1**

Per la valutazione del curriculum si richiama l'art. 16 del vigente regolamento disciplinante le forme selettive per l'accesso all'impiego, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n .255 del 20/12/2016

**a) Esperienze non valutate nei punti precedenti e attinenti alle funzioni connesse al posto messo a concorso. punti 0,80**

**b) Esperienze non valutate nei punti precedenti e non attinenti alle funzioni connesse al posto messo a concorso. punti 0,20**