



COMUNE DI MARSCIANO
Provincia di Perugia

REGOLAMENTO SULLA ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ART. 1

ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- 1) Sono istituite le posizioni organizzative di cui al comma 1 dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018.
- 2) La istituzione delle posizioni organizzative di direzione di strutture organizzative di cui alla lettera a) dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 remunera il conferimento degli incarichi dirigenziali, visto che l'ente è privo di dirigenza.
- 3) La istituzione delle posizioni organizzative di cui alla citata lettera b) dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 richiede l'assegnazione di compiti qualificati come strategici per l'ente, anche in aggiunta al conferimento di incarichi dirigenziali. Tali compiti possono essere di studio, analisi, progettazione di interventi dell'ente, effettuazione di controlli interni o analoghi ed i dipendenti destinatari di tali incarichi devono essere in possesso del titolo di studio della laurea magistrale o del vecchio ordinamento o specialistica o in possesso della iscrizione ad un albo professionale coerente con i compiti assegnati o in possesso di un master post universitario con durata di almeno 2 anni e superamento di almeno 10 esami o in possesso del titolo di dottore di ricerca.
- 4) Gli incarichi di posizioni organizzative di cui alle citate lettere a) e b) dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 sono conferiti di norma a dipendenti di categoria D, ivi compresi quelli a tempo determinato, tra cui quelli assunti ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000. Possono essere conferiti a dipendenti di categoria C solamente nel caso in cui nell'ente manchino nelle categorie D i profili specifici. Questi incarichi non possono essere conferiti contemporaneamente a più di 1 dipendente di categoria C e non possono essere né prorogati né rinnovati né al dipendente destinatario possono essere conferiti nuovi incarichi di posizione organizzativa. La proroga può essere disposta per una sola volta e nelle more dello svolgimento delle procedure di selezione per l'assunzione di un dipendente di categoria D del profilo di cui l'ente è sprovvisto.
- 5) Le posizioni organizzative di cui alla lettera a) dell'articolo 13 e quelle di cui alla lettera b) dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018, sono individuate con deliberazione della Giunta Comunale in coerenza con la struttura organizzativa comunale.

ART. 2

CONFERIMENTO DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, sulla base dei seguenti criteri:
 - a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi;

- b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
- c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
- d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare.
- e) Assenza di sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto;

2. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 1 del presente articolo si tiene conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei curricula.

3. Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti e possono essere rinnovati dal sindaco con provvedimenti motivati in relazione ai criteri di cui ai precedenti commi.

ART. 2 BIS

PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Fermo restando quanto stabilito all'articolo precedente, il conferimento degli incarichi dovrà essere preceduto da avviso da affiggere all'albo pretorio online e recapitato a tutte le categorie D in servizio nell' Ente, almeno 20 giorni prima della decorrenza dell'incarico.

A detto avviso il personale avente titolo e interessato al conferimento dell'incarico dovrà rispondere con una dichiarazione di interesse, cui dovrà allegare il proprio curriculum vitae, il cui contenuto sarà valutato alla luce di quanto previsto dall'art. 2 del presente regolamento e del vigente CCNL di comparto.

ART. 3

REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. La revoca degli incarichi di posizione organizzativa, oltre che per ragioni disciplinari, può essere disposta per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:

- a) Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
- b) Valutazione negativa dell'attività svolta;

2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore o che ne modificano radicalmente le attribuzioni

3. La valutazione è negativa quando è inferiore a 61/100° ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal responsabile di posizione organizzativa.

ART.4

INCARICHI AD INTERIM

Nell'ipotesi di conferimento ad un titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è assegnato un ulteriore importo compreso tra il 15% - 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim.

L'attribuzione dell'incarico ad interim è prevista nelle ipotesi di assenza prolungata del responsabile della posizione organizzativa.

Per assenza prolungata si intende un'assenza superiore a trenta (30) giorni continuativi.

Qualora la posizione organizzativa sia assente per periodi inferiori a 30 giorni si fa riferimento a quanto disciplinato dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

ART. 5

GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. La graduazione degli incarichi di posizione organizzativa di direzione di struttura, cioè quelli di cui all'articolo 13, comma 1, lettera a), CCNL 21.5.2018, è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a) Complessità gestionale;
- b) Rilevanza, ivi compresa la responsabilità.

2. I criteri di cui al precedente comma 1 sono contenuti nella tabella 1 allegata al presente regolamento

3. La graduazione degli incarichi di posizione organizzativa di alta professionalità cioè quelli di cui all'articolo 13, comma 1, lettera b), CCNL 21.5.2018, è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a) Complessità professionale;
- b) Rilevanza, ivi compresa la responsabilità.

4. I criteri di cui al precedente comma 3 sono contenuti nella tabella n. 2 allegata al presente regolamento

ART. 6

INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. Il Segretario procede alla concreta applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative.

2. La graduazione è aggiornata tutte le volte che un settore sia interessato da modifiche organizzative

3. La misura della indennità di posizione è determinata sulla base del punteggio ottenuto nell'applicazione dei criteri di cui ai precedenti articoli.

4. Vengono sommati tutti i punteggi risultanti dalle graduazioni delle posizioni organizzative; le somme messe a disposizione dall'ente per la indennità di posizione vengono divise per la somma dei punteggi risultanti dalle graduazioni delle singole posizioni organizzative. Tale risultato viene moltiplicato per i singoli punteggi di graduazione, così da determinare la misura della indennità di posizione.

ART. 7

RELAZIONI SINDACALI

Il contenuto del presente regolamento è stato oggetto di informazione preventiva e, su richiesta dell'ente o dei soggetti sindacali, di confronto per le parti relative al conferimento, alla revoca ed alla graduazione degli incarichi di posizione organizzativa.

ART. 8

NORMA FINALE

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si dovrà fare riferimento alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali del comparto funzioni locali ed alla normativa vigente in materia.

Restano valide tutte le posizioni organizzative già conferite e vigenti alla data di approvazione del presente regolamento fino alla loro naturale scadenza.

TABELLA 1**Criteria per la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa di direzione di struttura**

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa	Fino a punti 40
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a punti 15
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 10
	Competenze professionali richieste	Fino a punti 5
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a punti 20
	Gradi di responsabilità	Fino a punti 10

TABELLA 2**Criteria per la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa di alta professionalità**

COMPLESSITA' PROFESSIONALE (fino a punti 75)	Livello di difficoltà professionale	Fino a punti 35
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a punti 15
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 15
	Competenze professionali richieste	Fino a punti 10
RILEVANZA (fino a punti 25)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a punti 15
	Gradi di responsabilità	Fino a punti 10